

# Sealed Air®



---

## Кодекс норм поведения корпорации Sealed Air





*Мы работаем для того, чтобы защищать природу,  
решать сложные задачи в сфере упаковывания и оставить  
после себя мир лучше, чем он был до нашего прихода.*

Чтобы воплотить эту важную цель, мы должны очень внимательно относиться не только к тому, что мы делаем, но и к тому, как мы это делаем. Наш Кодекс поведения помогает нам управлять повседневными процессами и взаимодействием профессионально, с уважением и порядочно.

Это не инструкция, написанная для того, чтобы ее положили в долгий ящик. Наш Кодекс норм поведения отражает наши ценности, как организации, и является нашим руководством к действию.

Равно как и обеспечение высоких стандартов ведения бизнеса в нашей компании, мы должны постоянно развивать и культуру высших достижений. Инструкции и товары не делают компанию особенной, особенной ее делают люди. Каждый день люди, с которыми мы работаем как внутри, так и за пределами нашей компании, создают обстановку нашего рабочего места. **Люди имеют большое значение.**

Поскольку люди очень важны для нас, каждый сотрудник компании Sealed Air обязан эффективно сотрудничать в коллективе, быть справедливым и честным друг с другом и всегда проявлять уважение при общении с другими. Мы хотим, чтобы все сотрудники ощущали высочайший уровень профессионализма и уважения при общении с ними (и в отношении к другим). Ключевым моментом является ваш стиль общения. **Слова имеют большое значение.**

Каждое взаимодействие и принимаемое нами решение приближает или отдаляет нас от той культуры, которую мы хотим защитить и стремимся развивать.

**Слова имеют значение, потому что люди очень важны для нас.**



# Содержание

## Ценности очень важны для нас

- 4 Заявление о нашей цели
- 4 Наши основные ценности

## Порядочность очень важна для нас

- 5 Мы поступаем порядочно и делаем правильный выбор
- 6 Наша сфера ответственности
- 8 Источники

## Люди очень важны для нас

- 10 Наша культура
- 10 Наши обязательства

## Взаимоотношения играют для нас большую роль

- 12 Наши клиенты
- 12 Наши акционеры
- 12 Наши бизнес-партнеры

## Наши слова имеют большое значение

- 13 Мы придаем большое значение словам

## Мы ответственно относимся к нашим решениям

- 14 За рамками соблюдения требований
- 15 Взяточничество и коррупция
- 17 Антимонополизм и Добросовестная конкуренция
- 18 Инсайдерская торговля
- 19 Международное законодательство
- 20 Конфликты интересов
- 21 Подарки и знаки гостеприимства
- 23 Отчетность о деятельности

## Наша репутация очень важна нам

- 24 Защита нашей системы
- 25 Наш бренд
- 25 Наши инновации
- 26 Наши источники информации

## Наши сообщества очень важны для нас

- 28 Делаем мир лучше
- 29 Сообщество по устойчивому развитию
- 30 Личные интересы и политическая деятельность

## Заключительные положения

## Раскрытие информации





## Ценности очень важны для нас

Мы работаем для того, чтобы защищать природу, решать сложные задачи в сфере упаковывания и оставить после себя мир лучше, чем он был до нашего прихода.

Понимание того, кто мы есть, что мы отстаиваем и что делает нас уникальными, крайне важно для создания сильного и унифицированного бренда, успешной культуры и компании в целом.

Наши ценности очень важны для нас, потому что именно они определяют то, во что мы верим и что будет руководить нами в процессе достижения нашей цели - сделать этот мир лучше. Наши ценности представляют нашу культуру и помогают понять, чего же мы ожидаем друг от друга.



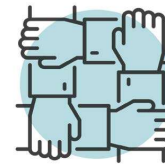
### ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

Каждый день мы делаем осознанный выбор и поступаем правильно — независимо от обстоятельств.



### ТВЕРДАЯ РЕШИМОСТЬ

Мы располагаем всеми возможностями, чтобы выполнять свои обязательства.




### СОТРУДНИЧЕСТВО

Мы работаем на основе взаимного доверия и поощряем разные точки зрения для достижения общей цели.



### ИННОВАЦИОННЫЙ ПОДХОД

Мы внедряем новые технологии и идеи, чтобы решить задачи, стоящие перед клиентами, компанией и обществом.



## Порядочность очень важна для нас



## Мы поступаем порядочно.

В нашем Кодексе отражена наша цель, наши ценности и то, что для нас, как компании, важно всегда и везде. Хотя в нашем Кодексе мы обращаемся к нашим сотрудникам (включая сотрудников наших филиалов и дочерних компаний), он применяется ко всем лицам, имеющим дело с компанией Sealed Air или действующим от ее имени, включая, помимо прочего, наших директоров, должностных лиц, поставщиков и других сторонних деловых партнеров.

Мы несем совместную ответственность за продвижение этической культуры, в которой первостепенное значение имеет порядочность. Мы знаем - хоть мы и не всегда на работе, наши решения могут отразиться на нас как на сотрудниках компании и повлиять на нашу способность выполнять свои функции.

Мы несем ответственность за каждодневное проявление нашей порядочности; мы отвечаем за наши решения; и никогда не попросим и не поручим кому-либо совершить действия, которые могут поставить под угрозу наши ценности, наш Кодекс или закон.

Поскольку компания Sealed Air взяла на себя обязательство вести дела честно, любые нарушения закона, настоящего Кодекса или других политик Sealed Air могут привести к дисциплинарным взысканиям вплоть до увольнения.

Несмотря на то, что от нас не ожидается детальное знание всех содержащихся в нашем Кодексе норм, мы должны быть честными и не обманывать никого ни устно, ни письменно; действовать в соответствии с нашими ценностями, нашим Кодексом и соблюдать локальное законодательство и нормативы тех стран, в которых мы работаем. И, пройдите весь установленный образовательный курс - это лучший способ иметь свежую информацию о том, что от вас ожидается.

**Когда мы ведем себя порядочно, мы все способствуем успеху компании Sealed Air.**

## Делая правильный выбор

Этическое решение - это всегда правильное решение.

Если вы не уверены, соответствует ли принимаемое вами в настоящий момент решение, нашему Кодексу, спросите себя:

- ➔ Законно ли это?
- ➔ Согласуется ли это с нашими ценностями?
- ➔ Соответствует ли это нашему Кодексу и прочим политикам?
- ➔ Насколько комфортно я буду себя чувствовать, если другие узнают об этом?

Если вы можете ответить «ДА» на все вышеперечисленные вопросы, скорее всего, действие соответствует Кодексу. Если вы отвечаете "НЕТ" или "Я не знаю" на какой-либо из вопросов, остановитесь и подумайте еще раз. Помните, если вы не уверены в своем решении в отношении нашего Кодекса, политик или законодательства, существует множество других вариантов, которые помогут вам сделать правильный выбор.



### **Порядочность на работе - что вам необходимо делать?**

Существует конфликт между положениями нашего Кодекса, и законами страны, в которой вы работаете. Чему из них вы должны придерживаться?

**Ответ:** Мы должны соблюдать законы той страны, в которой мы ведем бизнес. Для вашей конкретной страны или деятельности может быть разработана дополнительная политика, предназначенная для усиления действия и дополнения наших корпоративных политик и Кодекса. Данные дополнительные политики важны, и вам необходимо ознакомиться с ними. Лучшим решением в данной ситуации является соблюдение более четких требований, а если возникли дополнительные вопросы - обратитесь за консультацией в юридический отдел.



# Порядочность очень важна для нас

# Порядочно сть очень важна для нас



## Наша сфера ответственности

Мы все несем ответственность за обеспечение нашей этической культуры.

**Порядочность идет с самых верхов.** Руководители должны показывать этическое поведение другим сотрудникам, демонстрировать словами и действиями то, что порядочность превыше всего. Данная сфера ответственности также включает, помимо прочего, информирование членов команды о нашей неизменной приверженности этическому поведению; привлечение людей к ответственности, если они не делают этого сами; создание атмосферы, в которой сотрудники чувствуют себя комфортно, заявляя о существующих проблемах; и сообщение об этических проблемах или отчетах о неправомерных действиях соответствующим отделам Компании.

**Говорите о проблеме.** Мы все обязаны сообщать, если мы видим что-то, что не соответствует нашему Кодексу, что может поставить под угрозу нашу репутацию, сотрудников или наш бизнес. Мы знаем, насколько смелым необходимо быть, чтобы поднять проблемные вопросы, но вы можете быть уверены, что поступаете правильно и ваше заявление будет рассмотрено своевременно и надлежащим образом.

**Просто спросите.** Если вам что-то непонятно в нашем Кодексе или другой политике и вы не уверены в своем решении, спросите у своего менеджера или обратитесь в другие отделы компании, такие как отдел кадров или юридический отдел. Вы также можете воспользоваться нашей горячей линией по вопросам этики, известной как «Линия честности». Помните, что всегда лучше получить дополнительное руководство, прежде чем предпринимать какие-либо действия.

**Никакого возмездия.** Любые ответные карательные меры запрещены в нашей компании. Мы хотим, чтобы люди чувствовали себя в безопасности, сообщая нам о существующих проблемах, поэтому, как компания, мы не терпим возмездия или репрессий против тех, кто добросовестно заявляет о своих подозрениях в отношении неэтичного или незаконного поведения. Если вы считаете, что вы или кто-то из ваших знакомых подвергается преследованиям, необходимо сообщить об этом.



### *Порядочность на работе - что вам необходимо делать?*

Возможно, культурные нормы вашей страны таковы, что сообщать о проблемах, связанных с вашими руководителями не принято, и это не позволяет вам говорить о вашем менеджере, который, по вашему мнению, нарушил наш Кодекс. Что необходимо вам делать?

**Ответ:** Очень важно заявить о данной ситуации. Есть много способов, с помощью которых сотрудник может сообщить о проблеме. Sealed Air уважает многонациональный характер своего рабочего капитала, а при рассмотрении заявлений учитывает различные культурные нормы и принимает надлежащие меры для защиты прав заявителя, который делится данной информацией, а также, по возможности, самой предоставленной информации.

# Порядочность очень важна для нас

## Источники | Есть много ресурсов, помогающих сделать правильный выбор.

Мы знаем, что при принятии решения может возникнуть некоторая неопределенность, поэтому наш Кодекс не является строгим набором правил и не предназначен для решения всех возможных задач. Приведенные ниже ресурсы всегда доступны для вас, чтобы сообщить о своих проблемах или обратиться за советом. И помните, нет незначительных проблем.

### Когда начать

Если у вас есть вопрос, проблема или любое опасение общего характера, вашим первым контактным лицом, в большинстве случаев, должен быть ваш менеджер. Несмотря на то, что нет установленной иерархии в отношении информирования о проблемах, скорее всего ваш менеджер сможет лучше понять вашу проблему и принять соответствующие меры.

Если вы являетесь менеджером и получаете жалобу о возможном нарушении нашего Кодекса норм поведения или нарушении законов, вы должны перенаправить ее в Юридический отдел - или, в случае заявлений, поступающих из-за пределов США, вашему старшему сотруднику отдела кадров или представителю юридического отдела в вашем регионе.

Если вам неудобно разговаривать со своим менеджером или если вы уже поделились проблемой и считаете, что она решается не надлежащим образом, вы можете обратиться к своему представителю отдела кадров или другому представителю руководства в вашем регионе.

### Дополнительные ресурсы

Вы всегда можете использовать один из указанных ниже способов для возможности задать вопрос или сообщить о проблеме:

#### Юридический отдел

Главный юрисконсульт компании  
Sealed Air Corporation  
2415 Cascade Pointe Blvd.  
Charlotte, NC 28208 (USA)

**Комитет по аудиту Совета директоров** (По вопросам бухгалтерского учета или аудита):

По электронной почте на адрес: [auditcommittee@sealedair.com](mailto:auditcommittee@sealedair.com)

#### По почте на адрес:

Комитет по аудиту  
c/o Corporate Secretary  
Sealed Air Corporation  
2415 Cascade Pointe Blvd.  
Charlotte, NC 28208 (USA)





# Порядочность очень важна для нас

## Дополнительные ресурсы

### Линия честности - доступна 24/7.

Горячая линия компании Sealed Air по вопросам этики (известная как Линия честности) управляется независимой сторонней информационной службой. Линия честности доступна в любое время, по телефону или через Интернет, для всех лиц (в том числе лиц, не являющихся сотрудниками компании) для возможности получить указания или сообщить о предполагаемых нарушениях нашего Кодекса, нашей политики или законодательства. Линия честности для сотрудников дополняет существующие способы информирования, но не заменяет их.

### Как сообщать о проблеме

**Информирование в режиме онлайн:** [Сайт Линии честности](#)

**Телефон доверия:** 1-888-760-3137 (США и Канада); Номера за пределами США и Канады можно найти на нашем [сайте Линии честности](#).

### По почте на адрес:

Integrity Line, PMB 3767  
13950 Ballantyne Corporate Place, Suite 300  
Charlotte, NC 28277 (USA)

С помощью линии честности вы можете анонимно сообщить о проблеме. Тем не менее, в некоторых странах действуют ограничения в отношении характера заявок, которые можно подать с помощью Линии честности (например, некоторые страны ограничивают возможность информирования по финансовым вопросам, вопросам бухгалтерского учета, аудита или взяточничества или ограничивают совсем возможность делать анонимные заявления). Если вы сообщаете о проблеме, которую можно решить на месте, вас могут направить к локальному руководству или в отдел кадров SealedAir.

### Процесс информирования

После вашего обращения на Линию честности, предоставленная вами информация будет передана соответствующим лицам для того, чтобы Компания смогла надлежащим образом решить вопрос или проблему и провести необходимое расследование. Компания очень серьезно относится к этому процессу и постарается максимально сохранить конфиденциальность вашего заявления, насколько это возможно в рамках действующего законодательства. Sealed Air ценит тех, кто добросовестно сообщает о предполагаемых нарушениях, и стремится защитить их от репрессий или ответных карательных мер. С другой стороны, злонамеренное сознательное участие, сокрытие или ложное представление информации нарушают наш Кодекс норм поведения и не соответствуют нашему обязательству поступать честно.





# Люди очень важны для нас

Наш успех начинается с наших сотрудников.

## Наша культура

Мы понимаем то, что каждый член команды играет уникальную и важную роль для успеха нашей компании. Как сотрудники, вы помогаете нам развиваться и смотреть на проблемы наших клиентов и коллег с разных ракурсов. Для нас, как для глобальной организации международного класса, инклюзивность стоит на первом месте, а учет всех интересов является фундаментальной основой нашей культуры.

И если говорить о наших методах работы, мы признаем важность не только *результатов* работы, но и *способов* достижения этих результатов. Благодаря высоким профессиональным качествам наших сотрудников и поведению наших лидеров наши люди руководствуются тем, что правильно.

## Наши обязательства

Мы стремимся обеспечить рабочую среду, свободную от дискриминации, преследований, мести, издевательств и оскорбительного поведения. Преследование может принимать разные формы, включая физическое (например, нежелательные сексуальные домогательства или склонение к контактам), словесное (оскорбительные слова или насмешки) или невербальное поведение (обмен неподходящими изображениями). Поведение, создающее запугивающую или враждебную рабочую среду, не только истощает наш моральный дух, снижает работоспособность и вредит культуре высоких стандартов, но также противоречит нашим ценностям и, в некоторых случаях, является незаконным действием.

Мы стремимся предоставить сотрудникам равные возможности для достижения успеха в зависимости их результатов, квалификации, навыков и талантов.

Мы стремимся создать такую рабочую атмосферу, в которой здоровье, безопасность и благополучие сотрудников являются приоритетом, и в то же время это место, свободное от насилия, угроз, оскорбительного или унижающего поведения. Мы все обязаны каждый день выполнять свою работу без всякого риска - это означает, что вы никогда не будете приходить на работу в состоянии алкогольного опьянения или под воздействием наркотиков. Мы работаем в соответствии с применимыми правилами и законами по охране труда и технике безопасности, а также с нашей собственной, иногда более строгой, политикой.

Мы также признаем свободные объединения и права коллективов нашей международной рабочей силы.

# Люди очень важны для нас

Вы можете внести свой вклад в создание уважительного, инклюзивного и безопасного рабочего места следующим образом:

- ✓ Относиться к другим с уважением и достоинством - всегда.
- ✓ Взвешено подходить к выбору слов и учитывать точку зрения собеседника.
- ✓ Прислушивание и восприимчивость к различным точкам зрения и идеям.
- ✓ Сообщайте о всех ситуациях, когда вы видите или считаете, что имеет место дискриминация, преследование, репрессии, запугивание или оскорбительное поведение, особенно, если это поведение в отношении качеств, защищенных национальными или местными законами, включая, в частности, расу, происхождение, пол (или гендерную идентичность), возраст, религию, гражданство, сексуальную ориентацию, статус ветерана или инвалидность.
- ✓ Соблюдение правил и стандартов по безопасности. . . все время.
- ✓ Незамедлительно информируйте соответствующие отделы компании в случае обнаружения вами возможной угрозы безопасности на рабочем месте или ситуации, которая нарушает Кодекс норм поведения Sealed Air, политики или законодательство.



## **Порядочность на работе - что вам необходимо делать?**

Вы подслушали, как ваш менеджер неоднократно оскорблял коллегу-женщину, но беспокоитесь, что ваш менеджер может сделать вам выговор за сообщение о данной ситуации. Что вы сделаете в данной ситуации?

**Ответ:** Сообщите о проблеме с помощью существующих средств информирования Компании. Sealed Air необходимо знать об этом поведении, поскольку данное поведение идет в разрез с нашими обязательствами по обеспечению уважительной и инклюзивной атмосферы на рабочем месте, и может нарушать закон. Хотя лучше всего начинать с вашего менеджера, так как это касается его поведения, но вы можете связаться со своим представителем отдела кадров, другим доверенным лицом компании или сообщить по Линии честности. Выговор или дисциплинарное наказание (без причины или без уважительного обоснования) за сообщение о проблеме, считается ответной карательной мерой и недопустимо в нашей Компании.





# Взаимоотношения играют для нас большую роль

Мы ценим отношения, позволяющие сделать этот мир лучше.

### Наши клиенты

Начиная с наших лабораторий и производственных площадок и заканчивая нашими командами на местах, мы стремимся делать все возможное, чтобы решать проблемы наших клиентов и находить более эффективные и действенные способы выполнения задач.



Высокое качество продукции



Высокая эффективность работы



Оптимизация процесса упаковки



Хорошая репутация бренда среди потребителей

### Наши акционеры

Мы уважаем наших акционеров и доверие, которое они оказывают нам. Все, что мы делаем, и каждое принимаемое нами решение должно создавать ценность для наших клиентов, наших акционеров и наших сообществ.

### Наши бизнес-партнеры

Мы сотрудничаем с различными деловыми партнерами по всему миру и выбираем тех, кто стремится обеспечивать ценность, честность, порядочность и прозрачность в своей работе и своей системе снабжения. Наша политика требует запрещения и искоренения всех форм детского труда, современного рабства и торговли людьми в системе снабжения. Если вы являетесь партнером компании Sealed Air, вы должны знать и соблюдать наш Кодекс норм поведения (и любые другие политики или требования Sealed Air, которые могут применяться в отношении вашей организации), а также придерживаться своих стандартов и нормативов в отношении поставщиков и субпоставщиков.

Мы обязаны запрашивать информацию у наших партнеров и быть уверенными в том, что они действуют этично, согласно законодательству и в соответствии с нашим Кодексом, нашей политикой и нашими ценностями.



Узнайте больше: [Политика по борьбе с рабством и торговлей людьми](#)

# — Наши слова имеют большое значение

Для нас очень важно оценивать возможные последствия наших слов.

Мы знаем, что произнесенные нами слова, могут повлиять на нашу рабочую атмосферу, наш моральный дух и нашу культуру. Ваши слова и действия, добавленные к словам и действиям других, создают среду, в которой мы работаем. От вас ожидают, что вы будете говорить правду, а в своих устных и письменных заявлениях и заявлениях Компании и другим лицам вы не будете никого вводить в заблуждение.

Когда вы думаете о влиянии слов, о том, как эти слова могут быть использованы, и о том, как эти слова могут повлиять на нашу компанию, вы понимаете ценность провозглашения четкого и понятного заявления.

Мы понимаем, что вы увлечены своей работой в компании Sealed Air и у вас может возникнуть желание рассказать об этом другим. Но что касается разговоров о деятельности Компании, мы назначили определенных лиц, которые будут выступать от имени нашей компании. Если вы получаете запросы от третьих лиц (например, средств массовой информации), и вы не являетесь назначенным представителем Компании, вы не должны участвовать в данных мероприятиях. Направьте данные запросы специально назначенным для этого представителям компании Sealed Air.

Мы делаем это для защиты нашей Компанию (и вас) от несанкционированных публичных заявлений от нашего имени. Размещение информации о Компании, включая неточную или ненадлежащую информацию, может оказать негативное влияние на нашу Компанию, нашу репутацию и даже противоречить нормам законодательства.

Мы также признаем, что значительный обмен информацией в настоящее время происходит через социальные сети. Однако, нам необходимо учитывать влияние, которое социальные сети могут оказывать на нашу Компанию. Наша политика или руководящие принципы в отношении социальных сетей содержат необходимые рекомендации в отношении процесса принятия соответствующих решений при работе, связанной с использованием социальных сетей, публикациями и другими интернет-активностями, а также похожей деятельности.



Узнайте больше о том, как правильно использовать социальные [сети здесь](#).

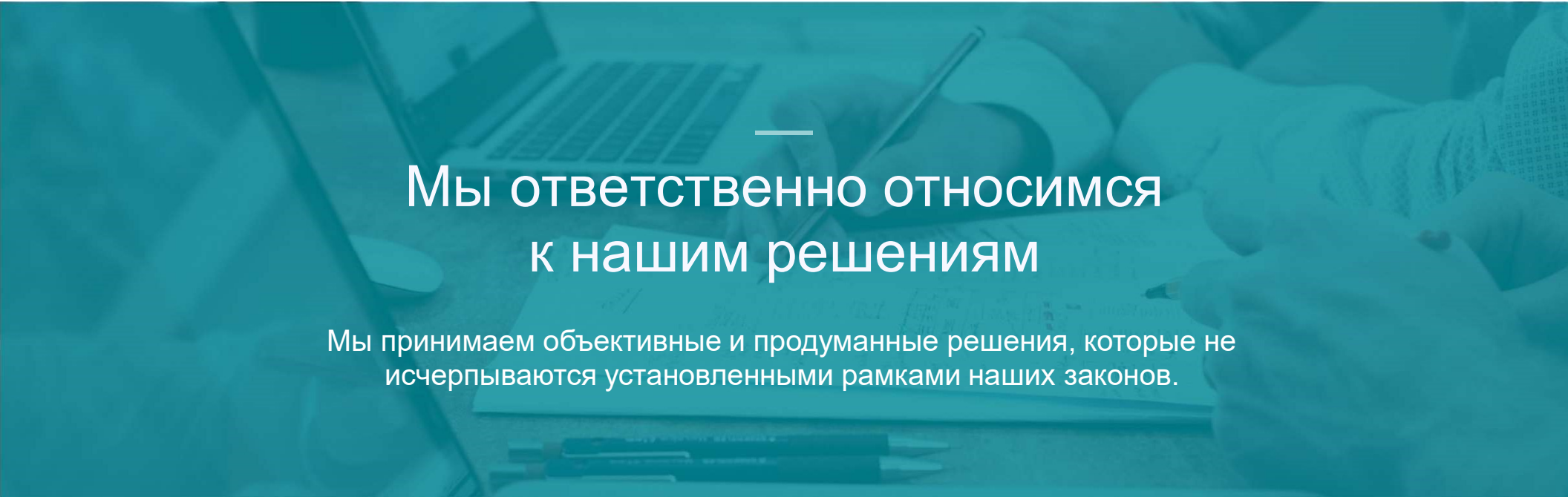


## **Порядочность на работе - что вам необходимо делать?**

Репортер газеты связался с вами по поводу слухов о крупной сделке с клиентом. Вы думаете, что распространение этой новости вызовет интерес к стратегии развития Компании. Вызовет ли проблему ваш рассказ журналисту о том, что вы знаете?

**Ответ:** Да. Любая информация о Компании, например, информация о крупной сделке с клиентом, которая не была обнародована, считается конфиденциальной и может быть раскрыта только уполномоченными на это лицами Компании. Беседа с репортером, если вы не уполномочены на это, может иметь негативные последствия для Компании и подвергнуть ее юридическим рискам. Вы не должны разговаривать с репортером. Сообщите представителям нашей компании о том, что с вами связались, и они ответят на ваш запрос.





## Мы ответственно относимся к нашим решениям

Мы принимаем объективные и продуманные решения, которые не исчерпываются установленными рамками наших законов.

Как международная компания, мы обязаны соблюдать местные законы и не предпринимать никаких действий, нарушающие законодательство стран, в которых мы ведем бизнес. Каждый несет личную ответственность за понимание и соблюдение законов и политик, с которыми он работает, включая перечисленные в нашем Кодексе.

—  
Мы  
ОТВЕТСТВЕННО  
ОТНОСИМСЯ  
К НАШИМ  
решениям



---

## Взятничество и коррупция

Взятничество и коррупция наносят вред сообществам и рынку в целом - вот почему мы не терпим их ни в какой форме.

Для нас наша позиция в отношении взятничества заключается не только в соблюдении закона (во многих странах это считается преступлением), но и в том, что это касается социальной ответственности.

Независимо от местных обычаев или практики других компаний, мы противостоям коррупции в любой форме и решительно боремся со взятничеством тем, что:

- ✓ Никогда не предлагаем, обещаем или даем что-либо ценное правительственному чиновнику, поставщику, клиенту или кому-либо еще с целью получения бизнес-преимущества. Термин «что-либо ценное» очень обширный и может включать небольшие суммы или даже нематериальные, неденежные статьи, такие как конфиденциальная или внутренняя информация.
- ✓ Не только следуем законам и требованиям стран, в которых мы работаем в отношении взятничества и коррупции, но и избегаем поведения, создающего видимость какого-либо ненадлежащего влияния или контроля.
- ✓ Ведем точный и полный учет всех платежей и расходов в соответствии с нашей политикой и действующим законодательством.
- ✓ Проводим надлежащую комплексную проверку и озвучиваем четкие ожидания третьим сторонам - таким как дистрибьюторы или торговые агенты - которые ведут бизнес от нашего имени.
- ✓ Не пользуемся услугами посредников или каких-либо агентов для осуществления ненадлежащих платежей или платежей, которые мы бы не осуществляли в ходе обычной деятельности.
- ✓ Тщательно соблюдаем действующие правила в отношении подарков и развлечений, а также наши политики и процедуры по борьбе с взятничеством и противодействием коррупции.
- ✓ В случае возникновения любых подозрений в отношении какой-либо деятельности, которая может расцениваться как взятка или незаконный "откат" незамедлительно сообщаем об этом Компании.

Мы  
ответственно  
относимся  
к нашим  
решениям



## Взятничество и коррупция (Продолжение)

Законы и нормативные акты, касающиеся взятничества и коррупции, становятся все более многочисленными и сложными.

Международные законы, запрещающие взятничество и коррупцию, включая Закон США о коррупции за рубежом, Закон США о взятничестве и аналогичные законы о борьбе с коррупцией, принятые во многих других странах, появляются в больших количествах и становятся все сложнее. Помните, любой человек, от которого в определенной ситуации требуют заплатить за что-то, может расценивать эти действия как незаконные или неуместные, и, прежде чем предпринимать какие-либо действия, всегда должен проконсультироваться с соответствующим отделом Компании, таким как Юридический отдел. Если вы стали свидетелем или считаете, что происходят подкуп или коррупционные действия, необходимо сообщить об этом.



Узнайте больше: [Глобальная политика борьбы со взятничеством и антикоррупционная политика](#); [Политика учета командировок и командировочных расходов](#)



### *Порядочность на работе - что вам необходимо делать?*

Сотрудник по закупкам одного из наших клиентов, который частично принадлежит иностранному государственному органу. Поскольку стажировка не оплачивается, и клиент только частично находится в государственной собственности, можно ли помочь дочери организовать стажировку?

Ответ: Нет, вы не должны предлагать какую-либо помощь. Некоторые моменты, связанные с указанной просьбой являются не только неправильными, но и могут считаться незаконными. Государственное должностное лицо - это государственный служащий, сотрудник или представитель правительственного органа или служащий государственного или контролируемого государством бизнеса, даже если правительству принадлежит только часть указанного бизнеса. Стажировка также считается чем-то, имеющим ценность, независимо от того, оплачивается она или нет, если это приносит пользу государственному служащему. Кроме того, предложение о взаимной выгоде подразумевает обмен на какие-либо дополнительные действия.



# Антимонополизм и Добросовестная конкуренция

Мы содействуем развитию и сохраняем конкурентоспособный международный рынок.

Свою работу мы делаем честно, открыто и порядочно, основываясь на самых благих намерениях, лежащих в основе наших решений. Мы в равной степени уважаем наших конкурентов и партнеров и ожидаем от них того же, а также ожидаем, что все будут честно вести себя с нашими клиентами, поставщиками, конкурентами и сотрудниками. Использование незаконных средств или обмана для получения неправомерного преимущества над конкурентами не просто несправедливо и противоречит закону - это может оказать негативное влияние на наш рынок, наших клиентов и наши сообщества.

Честная и справедливая конкуренция от имени компании Sealed Air осуществляется посредством:

- ✓ Реализации принципов честности в деловых отношениях, в том числе с клиентами, поставщиками и конкурентами.
- ✓ Роста нашего бизнеса на основе инновационных решений, улучшения качества и производительности.
- ✓ Соблюдения антимонопольного законодательства и законов о конкуренции тех стран, в которых мы работаем.
- ✓ Ни при каких обстоятельствах не обговаривайте и не заключайте какие-либо соглашения или договоренности с конкурентами, клиентами или поставщиками.
  - Назначения, установления или фиксации цены или условий, связанных с нашими продуктами;
  - Разделения территорий, рынков или клиентов; или же
  - Препятствования или блокирования любого процесса участия в торгах
- ✓ Использования информации о конкурентах из открытых источников, а не из конфиденциальных или незаконных.
- ✓ Честного, реального и полного информирования в наших маркетинговых, торговых и рекламных материалах; а также
- ✓ Никогда не просите или не поощряйте сотрудников или потенциальных сотрудников разглашать конфиденциальную информацию о предыдущих работодателях или конкурентах.



## **Порядочность на работе - что вам необходимо делать?**

Вы увидели бывшую коллегу, работающую сейчас у конкурента, на выставке. Она спрашивает вас о том, как идут дела, а затем интересуется нашей ценовой стратегией с учетом увеличения затрат на материалы и доставку. Как вы ответите ей?

**Ответ:** На мероприятиях часто встречаются бывшие коллеги или конкуренты, и хотя можно ответить в целом, что дела идут хорошо, вы не должны говорить о наших бизнес-стратегиях и планах в отношении конкурентов. Обсуждение ценообразования и стратегии может быть истолковано как желание заключить соглашение или договориться о цене, что может противоречить антимонопольному законодательству и законам о конкуренции. Наши цены и стратегия являются конфиденциальной информацией, которой не следует делиться.

—  
Мы  
ОТВЕТСТВЕНН  
О ОТНОСИМСЯ  
К НАШИМ  
решениям



# Мы ответственно относимся к нашим решениям



Кодекс норм поведения компании Sealed Air | © 2019 Sealed Air

## Инсайдерская торговля

Заключение торговых сделок на основе важной, непубличной (или «внутренней») информации не просто неэтично, -это незаконно.

Sealed Air является публичной компанией. В зависимости от вашей должности в организации, вы можете иметь доступ к информации о Компании (или других публичных компаниях, имеющих отношение к Sealed Air) или ее клиентах, которая не разглашается публично. Это называется внутренней информацией. Вы ни при каких обстоятельствах не должны покупать или продавать ценные бумаги, используя внутреннюю информацию, к которой у вас есть доступ в компании Sealed Air.

Для соблюдения законов об инсайдерской торговле вы должны:

- ✓ важная внутренняя информация, относящаяся к эмитенту указанных ценных бумаг; и не предоставляйте другим (включая вашу семью и друзей) внутреннюю информацию для целей торговли.
- ✓ Знать, что считается важной внутренней информацией. Вы должны считать информацию важной в том случае, если рациональный инвестор сочтет ее существенной при принятии инвестиционного решения (например, любая информация, которая в случае разглашения, может изменить рыночную цену ценной бумаги). К таким примерам можно отнести, помимо прочего, непубличную информацию о слияниях или приобретениях, финансовых результатах или результатах по доходам, финансовых прогнозах, изменениях в команде исполнительного руководства, возможных судебных разбирательствах, крупных соглашениях или сделках с клиентами; а также
- ✓ Соблюдайте любое требование в отношении санкционирования торговли, временного диапазона, ограничений или особого периода блокирования операций по ценным бумагам, которые могут применяться к вам, и не совершайте никаких сделок, пока ограничение не будет снято или, при необходимости, предварительно одобрено Компанией.



Узнайте больше: [Политика в отношении инсайдерской торговли](#)

Кодекс норм поведения компании Sealed Air | © 2019 Sealed Air 18

---

## Международное право

Как международная компания, мы соблюдаем законы всех стран, в которых мы ведем свой бизнес.

Эти законы включают, но не ограничиваются международными законами о торговле, регулирующими импорт и экспорт нашей продукции. Если вы участвуете в перемещении продуктов, услуг, информации или технологий по всему миру страны, в которых вы ведете свой бизнес. Помните о том, что вы можете попадать под действие законов нескольких стран, которые могут применяться в отношении к вам или вашей бизнес-операции.

Для вашей отдельной страны или хозяйственной операция может быть разработана дополнительная политика, предназначенная для усиления и дополнения наших корпоративных политик и Кодекса. Данные дополнительные политики важны, и вам необходимо ознакомиться с ними. Если существует конфликт между законами, установленными нормами или местной практикой, обратитесь за помощью в юридический отдел или к сотруднику компании Sealed Air Отдела по соблюдению правил торговли.



Узнайте больше о нашей политике соблюдения торговых норм [здесь](#).



---

## Мы ответственно относимся к нашим решениям

# Мы ответственны о отношению к нашим решениям



## Конфликт интересов

### Внешний вид имеет значение.

Конфликт интересов может возникнуть в ситуации, когда любая ваша деятельность мешает выполняемой в компании Sealed Air работе, оказывает влияние на ваше мнение или иным образом создается впечатление, что ваши решения не соответствуют интересам компании Sealed Air.

Невозможно перечислить все ведущие к конфликту условия, но есть определенные ситуации, в которых, как правило, возникают такие конфликты. Возможность распознать потенциальный конфликт поможет определить необходимость раскрытия информации и способы его разрешения или избежания.

Конфликт может возникнуть, когда вы:

- ✓ Контролируете или ведете бизнес с человеком, с которым у вас есть личные отношения, например, с членом семьи.
- ✓ Инвестируете или имеете долю участия у одного из наших поставщиков, клиентов, деловых партнеров, конкурентов или любой другой компании, и это ограничивает вашу способность принимать объективные решения от имени Sealed Air.
- ✓ Используете в своих интересах деловую или корпоративную возможность, предназначенную для компании Sealed Air.
- ✓ Используете внутреннюю информацию компании Sealed Air, клиентов или поставщиков с целью получения личной выгоды или выгоды своих родственников или друзей (включая операции с ценными бумагами на основе этой информации).
- ✓ Владеете или работаете в компании, которая конкурирует, ведет бизнес или хочет вести бизнес с компанией Sealed Air. Оказание услуг в качестве консультанта или участие в совете директоров такой компании также может указывать на конфликт интересов.

вашей объективности или способности принимать беспристрастные деловые решения, сообщайте об этом своему менеджеру, в отдел кадров или в юридический отдел. Многие конфликты можно разрешить. Если вы не уверены, возникает ли в определенной ситуации конфликт интересов или противоречит ли данная ситуация нашему Кодексу, прежде чем принять решение, следует проконсультироваться с вашим менеджером, юридическим отделом или любым другим соответствующим источником информации в компании Sealed Air.



#### **Порядочность на работе - что вам необходимо делать?**

У вас есть член семьи, который является квалифицированным кандидатом на должность в подчиненном вам отделе. Вы знаете, что он или она - лучший кандидат и хотите взять родственника на эту должность. Возникает ли в данной ситуации какая-либо проблема?

Ответ: Возможно. Даже если этот человек не будет подчиняться непосредственно вам, выбор друга или члена семьи из списка кандидатов для назначения на должность в вашем отделе может свидетельствовать о конфликте интересов. Важно, чтобы вы выполняли все процедуры приема на работу компании Sealed Air для рассмотрения на должность всех квалифицированных кандидатов. Прежде чем принять решение, обсудите данную ситуацию с вашим менеджером или представителем отдела кадров.

## Подарки и знаки гостеприимства

Наши деловые отношения основываются на доверии и взаимном уважении.

Мы понимаем, что построение прочных рабочих отношений с нашими клиентами, поставщиками и другими деловыми партнерами очень важно для нашего развития. Развлекательные мероприятия и оказание гостеприимства клиентам, поставщикам и другим деловым партнерам часто является обычной частью ведения бизнеса. Однако, обязывающие подарки или знаки гостеприимства, которые ставят под угрозу профессиональное решение или нарушают нормы этики, недопустимы ни при каких обстоятельствах.

Подарки или развлекательные мероприятия (подаренные или предоставленные) должны:

- ✓ Иметь законную служебную цель.
- ✓ Быть нечастыми.
- ✓ Соответствовать всем законам, нормативным документам, а также политикам или установленным правилам Компании, которые могут иметь.
- ✓ Неумышленный конфликт с политикой получателя.
- ✓ Должны быть оговорены и одобрены вашим руководителем или представителем компании.
- ✓ Не создавать чувство долга, не ставить под угрозу объективность решения и не оказывать неправомерного влияния на вас или получателя.
- ✓ Ни при каких обстоятельствах не отвечайте на запросы и не сотрудничайте с клиентами или поставщиками.
- ✓ Никогда не принимайте наличные средства или их эквиваленты, такие как подарочная карта, чек, кредит или акция; а также
- ✓ Всегда соответствующим образом регистрируйте данные факты в наших книгах и отчетах.



### **Порядочность на работе - что вам необходимо делать?**

Клиент сопровождает вас на одном из наших производственных предприятий, чтобы увидеть новую производственную линию. Вы планировали пригласить его и несколько других коллег из компании Sealed Air на спортивное мероприятие. Правильно ли это?

**Ответ:** Посещение мероприятий - даже просто общественных событий - с клиентами или поставщиками, как правило, не классифицируется как подарок, а является деловым гостеприимством. До тех пор, пока развлекательные мероприятия согласовываются с нашими принципами и правилами, посещение мероприятий с поставщиками и клиентами, как правило, является уместным и представляет собой обычную практику ведения бизнеса.

—  
Мы  
ответственн  
о относимся  
к нашим  
решениям



## Подарки и знаки гостеприимства (Продолжение)

Руководствуйтесь здравым смыслом.

Всегда руководствуйтесь здравым смыслом и знайте о любых особых ограничениях или требованиях, которые могут применяться по отношению к вам, если вы предлагаете или принимаете подарок или посещаете развлекательные мероприятия. Например, предоставление чего-либо ценного государственному служащему может быть проблематичным или даже незаконным.

Кроме того, сотрудники, отвечающие за любые приобретения в компании или имеющие возможность влиять на решения о приобретениях (*например*, решения о закупках, о работе с поставщиками, или соответствующее подразделение и функциональное руководство), а также сотрудники, участвующие в активных переговорах или в процессе торгов с поставщиком или клиентом, как правило, не должны принимать подарки и обязаны проявлять дополнительную осторожность при принятии приглашений на обеды или развлекательные мероприятия.



Узнайте больше: [Глобальная политика учета командировок и командировочных расходов](#); [Глобальная политика борьбы со взяточничеством и антикоррупционная политика](#)

Как дополнительная помощь при определении ситуаций, в которых подарок и знак гостеприимства может приниматься, и в которых это недопустимо и может оказывать влияние на объективность принимаемых решений, компанией могут применять дополнительные политики или руководящие принципы. Страны с более высокими рисками могут также иметь локальные процедуры, дополняющие глобальное руководство. Вам необходимо обязательно знать все применимые в вашем случае стандарты. Если после ознакомления с нашим Кодексом и правилами вы по-прежнему не уверены в том, можно ли принимать какой-либо подарок или приглашение, уточните это у руководства.



### **Порядочность на работе - что вам необходимо делать?**

Потенциальный поставщик, который в настоящее время участвует в тендере, проводимом вами по глобальному контракту, предлагает вам билеты на мероприятие, но не может пойти с вами. Можно ли взять эти билеты?

**Ответ:** Поскольку поставщик не будет сопровождать вас, билеты расцениваются как подарок, а не как деловое гостеприимство. Даже если поставщик собирается присутствовать с вами, учтите, что он принимает участие в тендере. И, несмотря на то, что это красивый жест, принятие билетов может обязывать при выборе поставщика, чего следует избегать.

Мы  
ответственны  
о отношении  
к нашим  
решениям

# Мы ответственно относимся к нашим решениям



## Наша отчетность о деятельности

Мы полагаемся на достоверность нашей отчетности при принятии важных деловых решений, и знаем, что другие тоже делают это.

Многие люди полагаются на нашу информацию для принятия важных стратегических решений. Каждый из нас несет ответственность за соблюдение строгих стандартов, политик и механизмов контроля, установленных нами в отношении финансовых книг и отчетности. От требований в отношении раскрытия информации до подготовки финансового отчета или простого заполнения вашего расписания - каждая сделанная вами запись или документ должны быть честными, точными, полными и соответствовать нашей политике и законодательству. Ни при каких обстоятельствах нельзя искажать информацию.

Для обеспечения точности и достоверности наших записей вы должны:

- ✓ Создавать, хранить, сохранять и распоряжаться всеми записями компании в соответствии с законодательством и политиками / графиками ведения и хранения документации компании Sealed Air, а также соблюдать любые инструкции, полученные вами от нашего юридического отдела.
- ✓ Выполнять все наши внутренние процессы и контроли с целью точного и правильного отражения всех хозяйственных операций.
- ✓ Следуйте нашей [Глобальной политике учета командировок и командировочных расходов](#) для правильного подтверждения целесообразности ваших расходов; а также
- ✓ Сообщайте о любых подозрительных операциях или действиях, которые, по вашему мнению, нарушают наш Кодекс, политику или закон.

Несмотря на то, что все мы обязаны действовать в соответствии с этическими нормами и согласно законам, люди с некоторыми должностями в нашем финансовом отделе имеют дополнительные обязанности. Больше об указанных обязанностях вы можете узнать в нашем [Этическом кодексе для Руководителей финансовых отделов](#).



### *Порядочность на работе - что вам необходимо делать?*

Вы не являетесь сотрудником финансового отдела. Правда ли то, что вам не нужно беспокоиться о ведении точных записей и отчетов?

**Ответ:** Нет, это неправильно. Все сотрудники, предоставляющие отчеты, формы или заполняющие внутренние документы - от отчетов о расходах и актов получения средств до производственных журналов и счетов-фактур - вносят свой вклад в обеспечение достоверности наших отчетов и записей. Даже если вы не работаете в отделе финансов, где высока степень ответственности за любые нарушения, когда дело доходит до поручительного ведения записей, вы обязаны убедиться в том, что ваши записи точные, правильные и полные.



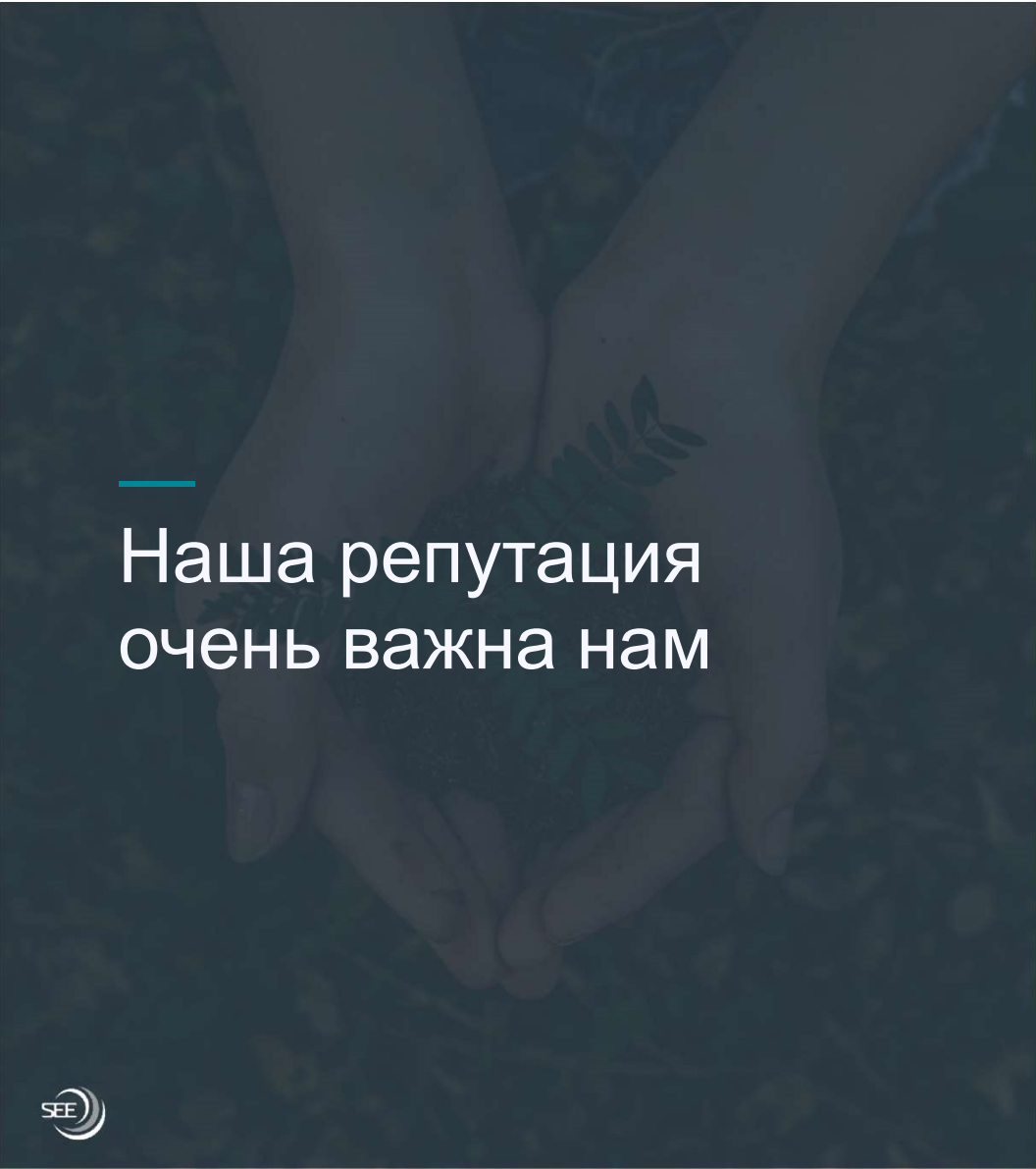
# Наша репутация очень важна нам

Вместе мы можем защитить то, что построили.

Поддержание нашей репутации добросовестностью и надежной компании, которой можно доверять, жизненно важно для нашего бизнеса и развития. Недостаток внимания или неосторожность при принятии решений может запятнать нашу репутацию, нанести ущерб нашему бренду и негативно повлиять на восприятие нас, как компании, на рынке. Но мы можем защитить все то, что было нами уже построено, принимая правильные решения, защищая свои активы, такие как интеллектуальная собственность и конфиденциальная информация, и демонстрируя своими словами и действиями, что у нас репутация высочайшего уровня.







---

Наша репутация  
очень важна нам



---

## Наш бренд

Мы выглядим, работаем, говорим и действуем от имени компании Sealed Air.

Как для компании, наш бренд - самое ценное, что у нас есть. Наличие сильного, узнаваемого и уважаемого бренда похоже на обладание сверхдержавой, и мы все, оказывая услуги или создавая дополнительную ценность, имеем возможность вносить свой вклад в развитие нашего бренда. На протяжении всей истории нашего существования и постоянных преобразований одно остается неизменным: наше достояние в виде уважения и доверия к нашему бренду.

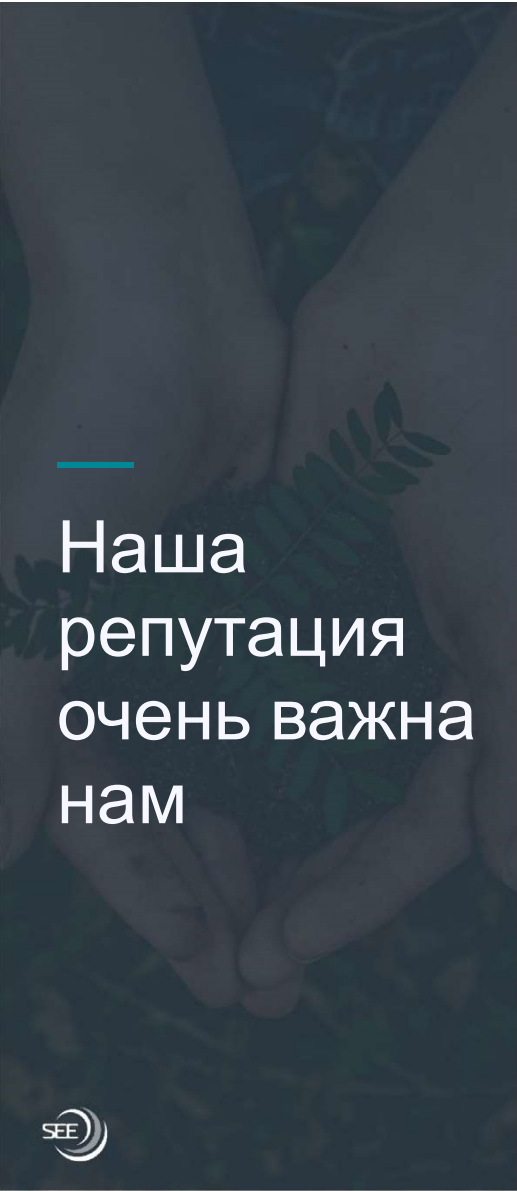
Принимая правильные решения, мы продолжаем опираться на наше наследие и гарантируем то, что наш бренд по-прежнему является синонимом эффективности, качества, опыта, безопасности, динамичности и инноваций.

---

## Наши инновации

Мы занимаемся нашим бизнесом для решения очень важных задач по упаковыванию продукции.

Как решающая проблемы и создающая инновационные решения компания, мы имеем возможность обеспечить стратегический подход и дальновидность для наших клиентов и обслуживаемых нами отраслей. Мы коренным образом меняем наши механизмы внедрения новшеств, покупок, производства и принятия решений, чтобы иметь возможность быстро реагировать на постоянно меняющиеся потребности наших клиентов и для обеспечения реализации данных новшеств. Наши совместные усилия привели к созданию инновационных технологий, продуктов и процессов, которые будут и впредь служить платформой для инноваций и развития.



Наша  
репутация  
очень важна  
нам



---

## Наши источники информации

Внесите свой вклад в обеспечение защиты нашей информации - и информации других лиц, которые доверяют ее нам.

В зависимости от вашей должности или отношений с компанией Sealed Air, вы можете создавать или иметь доступ к информации или материалам, таким как описание процессов, технологий, образцов, изобретений или бизнес-планов, которые необходимо сохранять в конфиденциальности. Мы вкладываем значительные средства в разработку новых продуктов и интеллектуальной собственности (*например, засекреченных технологий и патентов*) для сохранения конкурентных преимуществ.

Каждый из нас должен внести свой вклад в процесс обеспечения конфиденциальности информации и активов от несанкционированного использования, может иметь серьезные последствия для нашей компании, наших клиентов, наших партнеров и наших акционеров. Хотя иногда разрешается использовать указанные системы в личных целях, мы должны помнить, что наша Компания оставляет за собой право контролировать использование нами данных систем, за исключением случаев, когда это запрещено местным законодательством.

Защита личной информации очень важна для нашей компании. Мы уважаем конфиденциальность и защищаем личные данные сотрудников, клиентов и других лиц, с которыми мы работаем. Мы признаем тот факт, что личная информация должна собираться, храниться, раскрываться, передаваться и уничтожаться в соответствии с законами о защите персональных данных и принципами сохранения конфиденциальности. Существуют различные способы защиты данных и личной информации, в том числе используется наша политика информационной безопасности и другие действующие политики.

---

## Наши источники информации (Продолжение)

Защищая наши активы, мы защищаем наш бизнес.

Наша информация и информация других лиц защищается благодаря:

- ✓ Разглашению конфиденциальной информации только тем, у кого есть законные основания владеть указанной информацией. Если вы планируете раскрывать такую информацию за пределами Sealed Air, прежде чем сделать это, получите необходимые механизмы защиты и разрешения от соответствующих органов компании.
- ✓ устройства, программы и данные, включая данные сотрудников, от атак, повреждений, несанкционированного доступа или раскрытия.
- ✓ Использование названия Sealed Air, логотипа и других товарных знаков, с помощью которых наш бренд можно идентифицировать, должно соответствовать нашим инструкциями по защите бренда.
- ✓ Будьте внимательны при работе с вашей электронной почтой и электронными сообщениями. Проверяйте отправителей, получателей, ссылки и вложения перед открытием или отправкой и удаляйте подозрительные электронные письма.
- ✓ Обеспечение защиты доверенной нам другими лицами конфиденциальной информации.



Узнайте больше о том, как вы можете защитить наш бренд, инновации и информацию:

[Центр ресурсов бренда Sealed Air](#); [Политика информационной безопасности](#); [Правила пользования сетью](#); [Политика по обеспечению коммерческой тайны](#)



Наша  
репутация  
очень важна  
нам



---

## Наши сообщества очень важны для нас

Чтобы реализовать позитивные и значимые изменения в наших сообществах, мы используем наши глобальные ресурсы и опыт.

Наша личная ответственность соблюдения принципов этики пересекается с более широкой целью Sealed Air - сделать этот мир лучше. Это касается нашей приверженности принципам экологической устойчивости, уменьшению количества пищевых отходов и возврату ресурсов сообществам, для которых мы работаем.

---

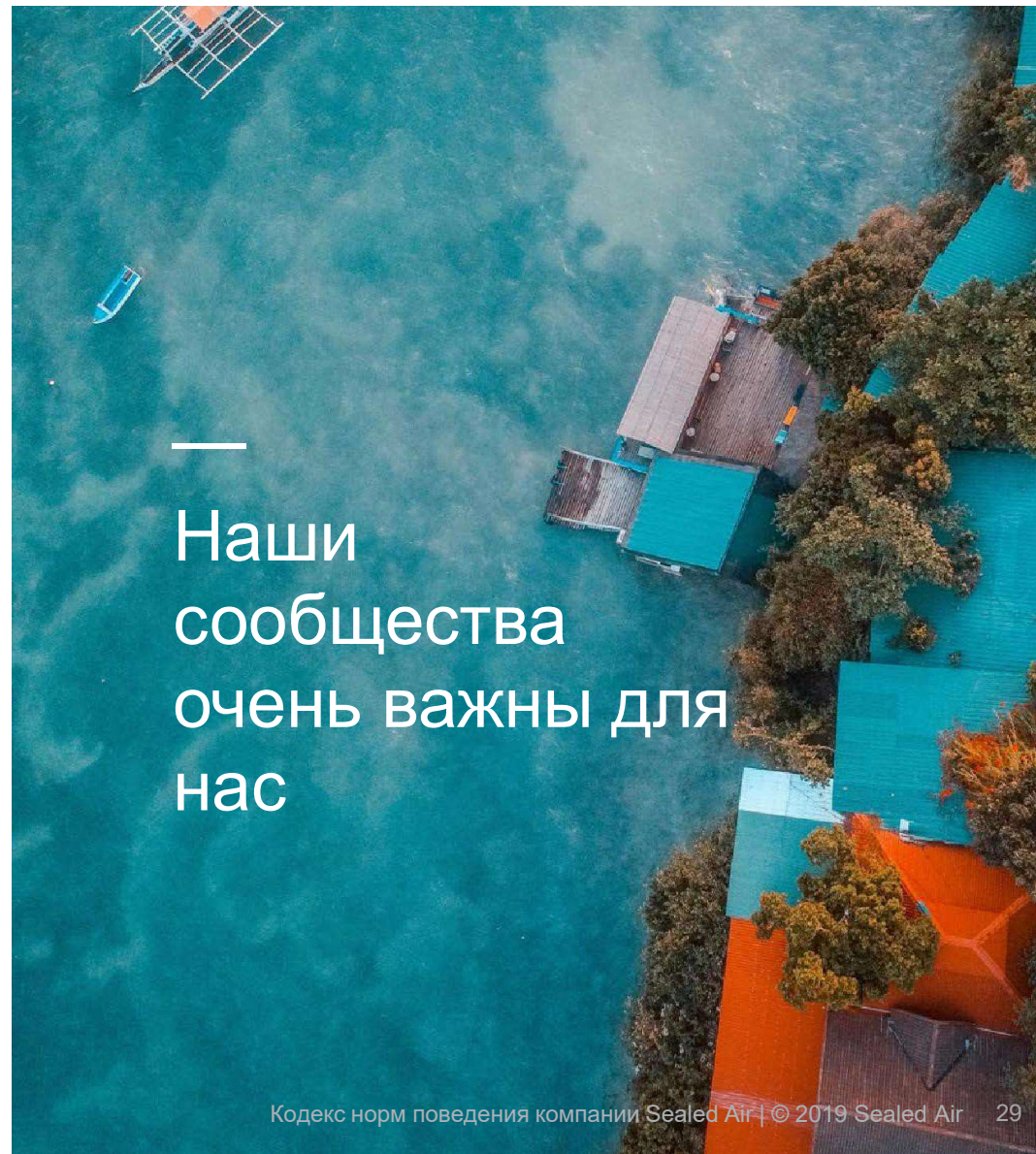
## ЭКОЛОГИЧНОСТЬ


Мы создаем процессы и решения, помогающие защитить нашу планету.

Мы стремимся оставить наш мир, окружающую среду и сообщества лучше, чем они были до нас, внедряя дифференцированные, экологически рациональные решения. Наша история устойчивого развития приобретаем еще больший успех благодаря нашим экологически рациональным решениям и обещанию уменьшать количество пластмасс. Как лидер отрасли, мы несем ответственность за создание безотходного будущего, поддержание чистоты наших океанов и сокращение выбросов углекислого газа. Компания Sealed Air стремится строить такой мир, в котором у людей будет больше безопасного доступа к достаточному запасу продуктов, и при этом они будут расходиться в меньшем количестве.



Узнайте больше о нашей приверженности устойчивому развитию и о наших обязательствах в отношении использования пластика [здесь](#).





—  
Наши  
сообщества  
очень важны  
для нас

© 2019 Sealed Air

---

## Сообщество

Посвящая наше время, таланты и ресурсы мы оставляем сообщества лучше, чем они были до нас.

Оказание положительного влияния на сообщества, в которых живут и работают наши сотрудники и клиенты, является первоочередной задачей - именно так мы оказываем действие на важные изменения во всем мире.

Благодаря ключевым партнерским отношениям с некоммерческими организациями с целью повышения безопасности пищевых продуктов мы достигаем общего желаемого результата; быстро реагируем на бедствия, которые затрагивают наши глобальные сообщества; находим и внедряем циклические экономические решения для использования пластмасс и организации мер по оптимизации сроков хранения.



Узнайте больше о нашей деятельности на благо сообществ [здесь](#).

---

## Личные интересы и политическая деятельность

Мы призываем наших сотрудников, как частных лиц, участвовать в политическом процессе.

Sealed Air поддерживает ваше участие в политической деятельности на добровольной основе, но просит вас делать это в свое свободное время и за свой собственный счет, следя за тем, чтобы ваша деятельность была законной и соответствовала нашей политике. Sealed Air не делает политических взносов и не возмещает сотрудникам или другим лицам взносы в пользу политических кандидатов или организаций.

---

## Заключительные положения

Размышляя о Кодексе норм поведения компании Sealed Air, мы должны помнить, что наш Кодекс - это что-то больше, чем просто слова. Наш Кодекс отражает нашу суть, выражает наши принципы и методы работы. Каждый день своими словами и действиями мы воплощаем в жизнь принципы этического поведения; выстраиваем надежные и доверительные отношения с нашими сотрудниками, акционерам и клиентам; и обеспечиваем долгосрочную ценность для сообществ, которые мы обслуживаем. Мы знаем, насколько это важно.



# Раскрытие информации

## Для сотрудников

Ни одно положение настоящего Кодекса норм поведения или любой другой политики компании Sealed Air не ограничивает и не нарушает какие-либо права сотрудников, которые они могут иметь согласно Закону о регулировании трудовых отношений США.

Мы стремимся быть последовательными и справедливыми при определении соответствующего дисциплинарного наказания за нарушение нашего Кодекса норм поведения. Дисциплинарное наказание может включать в себя различные меры, определяемые Компанией по ее усмотрению, вплоть до увольнения.

Ни одно положение настоящего Кодекса не запрещает вам сообщать государственным органам о возможных нарушениях федеральных, штатных или местных законов или предоставлять любым другим образом информацию государственным органам, подавать жалобы в государственные органы или участвовать в расследованиях или разбирательствах государственных органов, и, согласно Кодексу, вы не обязаны уведомлять Компанию о любых подобных сообщениях.

Ваши права как работника и наши права как работодателя регулируются законодательством страны, в которой вас приняли на работу, трудовыми нормативами вашего региона и, если это применимо, вашим индивидуальным письменным или коллективным трудовым договором. Для сотрудников, которые работают за пределами США, в тех случаях, когда в вашем трудовом соглашении указаны более четкие условия чем те, которые содержатся в настоящем Кодексе, применяются условия вашего соглашения. Однако ничто в настоящем Кодексе не заменяется или не аннулируется условиями вашего соглашения.

## Вопросы или задачи

Если у вас есть вопросы относительно Кодекса норм поведения компании Sealed Air, политик или вы хотите сообщить о проблеме, обратитесь к любому из указанному в настоящем Кодексе ресурсу.

## Заявление об отказе от любых претензий, связанных с нашим Кодексом норм поведения

Как правило, заявление об отказе от претензий по Кодексу норм поведения не предоставляется. Когда же такой отказ предоставляется, он должен быть предоставлен в письменной форме от Главного юрисконсульта. Любая поправка или отказ от претензий, связанных с Кодексом для исполнительных должностных лиц или директоров могут быть предоставлены только Советом директоров или Комитетом Совета директоров и будут обнародованы тогда, когда этого требует закон.

Компания Sealed Air сохраняет за собой право в одностороннем порядке рекомендовать внесение изменений в свой Кодекс норм поведения или политику компании в любое время.

